



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE,
IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

Assunto il 26/05/2020

Numero Registro Dipartimento: 1922

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6147 del 08/06/2020

OGGETTO: PROGETTO "P.I.U. SU.PR.EME" - Percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento - nell'ambito del Programma Operativo Nazionale Inclusione FSE 2014-2020: Assegnazione attività ad Azienda Calabria Lavoro; Approvazione schema di convenzione; accertamento e impegno spesa; CUP B35B19000250006..

Settore Gestione Entrate

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

propo

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- Il Regolamento (EU) 516/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce le linee generali del programma FAMI (Fondo per l'Asilo, l'Immigrazione e l'integrazione) per il periodo 2014-2020 per promuovere la gestione efficiente dei flussi migratori e l'attuazione, il rafforzamento e lo sviluppo nell'Unione Europea di un approccio comune;
- La Legge n. 328 del 8/11/2000 recante "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali", che prevede forme integrate di collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e le realtà organizzate sul territorio al fine di concentrare gli interventi territoriali, in particolare in favore dei gruppi svantaggiati, compresi gli immigrati;
- La L.R. n. 23 del 26/11/2003 avente ad oggetto "Realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali nella Regione Calabria (in attuazione della legge n. 328/2000);
- La L.R. 18 del 12/06/2009 recante "Accoglienza dei richiedenti Asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali";
- La D.G.R n. 251 del 14/06/2018 con cui è stato approvato il Protocollo d'Intesa siglato tra la Regione Campania, la Regione Puglia e la Regione Sicilia in materia di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera, autorizzando la Regione Calabria alla sua sottoscrizione per mezzo del proprio rappresentante legale;
- la Legge n. 241 del 07/04/1990 e ss.mm.ii. "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il D.lgs n. 196 del 30/06/2003 e ss.mm.ii "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.lgs n. 104 del 02/07/2010 e ss.mm.ii "Attuazione dell'articolo 44 della legge 18 giugno 2009, n. 69, recante delega al governo per il riordino del processo amministrativo" (Codice del processo amministrativo);
- il D.P.R. 445 del 28/12/2000 recante "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- la L.R. 5 del 19/02/2001 che all'art. 19 istituisce Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico economico, strumentale della Regione, che esercita le funzioni e svolge le proprie attività in conformità alla programmazione regionale e agli indirizzi della Giunta Regionale.

VISTI altresì:

- la L.R. n. 7 del 13/05/1996 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua i compiti e le responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999, relativo alla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione", successivamente modificato con D.P.G.R. n. 206/2000;
- la D.G.R. n. 468 del 19/10/2017 - Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche ed integrazioni del Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e ss.mm.ii.";
- la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15/02/2019: Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione. Revoca della Struttura Organizzativa approvata con D.G.R. 541/2015 e ss.mm.ii. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- la D.G.R. n. 241 del 06/06/2019 recante "*Struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019*";

- il D.D.G. n. 6699 del 05/06/2019 con il quale è stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza al Settore n. 5 - "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni": assegnazione dell'incarico temporaneo di reggenza alla Dott.ssa Edith Macri;
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 rubricata "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti";
- la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 rubricata "Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti";
- il D.D.G. n. 14003 del 13/11/2019 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigenza del Settore n. 5 "Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione" alla dr.ssa Edith Macri;
- la D.G.R. n. 53 del 24/04/2020 con cui si è proceduto all'aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022;
- la D.G.R. n. 91 del 15/05/2020 ad oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 89 del 15/05/2020 ad oggetto: Individuazione Dirigenti Generali Reggenti dei Dipartimenti della Giunta Regionale dell'Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante;
- il D.P.G.R. n. 58 del 18 maggio 2020, con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali".

PREMESSO CHE:

- l'Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'anno 2019, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021, individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;
- con D.G.R. n. 578 del 26/11/2018 è stata approvata la partecipazione della Regione Calabria, in partenariato con le altre Regioni del Sud Italia (Campania, Basilicata, Puglia e Sicilia), alla presentazione del progetto SU.PR.EME. ITALIA nell'ambito della linea di finanziamento "Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (A.M.I.F.)", nonché alla presentazione del progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, in capo al Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, complementare all'anzidetto progetto a valere sulla linea di finanziamento F.A.M.I., che prevede l'attuazione di interventi volti all'integrazione dei migranti, con particolare riferimento all'inserimento socio-lavorativo delle categorie vulnerabili, attraverso la realizzazione di percorsi di presa in carico integrati, multidisciplinari e personalizzati;
- con la succitata D.G.R. 578 del 26/11/2018 è stato altresì approvato di:
 - demandare alla Regione Puglia - Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale, la presentazione delle due proposte progettuali, condivise con le altre Regioni partner sulla base dei fabbisogni locali;
 - prevedere, stante l'entità delle procedure, l'eventuale coinvolgimento nel partenariato regionale del soggetto in house Azienda Calabria Lavoro, a supporto del competente Dipartimento regionale per la gestione degli interventi riguardanti il territorio della Calabria;
 - delegare il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria alla realizzazione dei provvedimenti conseguenti, compreso il coordinamento con gli altri Dipartimenti e le strutture regionali competenti in materia, conferendogli più ampio potere ivi incluso quello di sottoscrivere gli atti e i contratti tra l'Ente, l'Amministrazione e/o soggetti terzi, oltre che in generale, il potere di compiere tutte le attività necessarie per la presentazione, esecuzione e rendicontazione delle proposte progettuali in argomento;
- la Regione Puglia in qualità di Soggetto beneficiario capofila ha individuato, a seguito di selezione pubblica per la co-progettazione, quale Ente partner privato di progetto "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale" con Atto Dirigenziale n. 42 del 30 agosto 2018;

- che il progetto "PIU' SU.PR.EME" è stato approvato ed ammesso a finanziamento da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020, per l'importo complessivo di € 12.799.680,00, di cui € 1.190.290,52 assegnati alla Regione Calabria;
- la Regione Puglia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la Convenzione per l'attuazione del progetto "P.I.U. SUPREME", comunicando in data in 18 aprile 2019 allo stesso Ministero l'avvio dell'attività progettuale con decorrenza dal 15 aprile 2019;
- le Regioni partners di progetto e "Nova Onlus Consorzio di Cooperative Sociali Soc. Coop. Sociale" hanno così sottoscritto un Accordo di partenariato volto alla realizzazione del progetto "P.I.U. SUPREME".

VISTO il D.D.G. n. 5497 del 18.05.2020 con il quale si è preso atto dell'approvazione del progetto "P.I.U. SU.PR.EME", presentato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020 in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus, e del finanziamento di € 1.190.290,52 assegnato alla Regione Calabria.

VISTA la D.G.R. n. 612/2019 e la successiva D.G.R. n. 60 della seduta del 29/04/2020 con la quale è stato iscritto e variato nel bilancio regionale il finanziamento concesso dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, giusto capitolo in Entrata E9201020601 per € 1.190.290,52 e sui capitoli in Uscita di seguito riportati:

- di 724.710,00 sul capitolo U9120401807, "Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali", tra cui Azienda Calabria Lavoro.
- € 160.000,00 sul capitolo U9120401802 destinati a Trasferimenti correnti a Istituzioni sociali private (a favore di Agenzie di formazione);
- € 5.580,52 sul capitolo U9120401806 destinati a Organizzazione eventi, pubblicità e servizi per trasferta (da utilizzarsi per "Rimborso per viaggio e trasloco");
- € 300.000,00 destinati a Retribuzioni da lavoro dipendente – retribuzioni lorde – retribuzioni in denaro - straordinario per il personale a tempo indeterminato (personale dei CPI) così ripartiti:
- € 202.500,00 sul capitolo U9120401803 per Retribuzioni in denaro;
- € 72.000,00 sul capitolo U9120401804 per Contributi sociali effettivi a carico ente;
- € 25.500,00 sul capitolo U9120401805 per IRAP;

PRESO ATTO CHE:

- il Manuale per i Beneficiari, messo a disposizione dall'Autorità di Gestione per assicurare la sana gestione del PON Inclusione e descrittivo delle procedure e gli adempimenti da seguire in fase di attuazione e rendicontazione degli interventi finanziati dal FSE, prevede la possibilità di ricorrere per la realizzazione di questi ultimi all'affidamento in house, di cui all'art. 5 del D.lgs 50/2016, senza ricorrere alle procedure stabilite nella direttiva appalti per l'individuazione a mercato della prestazione;
- Azienda Calabria Lavoro, la cui attività è sottoposta ad un controllo amministrativo e contabile da parte della Regione Calabria analogo a quello esercitato sui propri servizi secondo le prescrizioni della normativa nazionale e comunitaria vigente, è organismo in house, riconosciuto tale dalla Commissione Europea secondo il parere positivo della DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities n. 04977 del 23 marzo 2009, e per il suo status è abilitata a ricevere affidamenti diretti, a valere sulle risorse comunitarie, nazionali e regionali di sua competenza, dalla Regione Calabria, che conserva i poteri di controllo amministrativo e contabile ai sensi della normativa regionale, nazionale ed europea;

CONSIDERATO CHE:

- tra le funzioni attribuite ad Azienda Calabria Lavoro, ai sensi della L.R. n. 5/2001 istitutiva di ACL e dell'art. 3 dello Statuto, rientra il supporto tecnico alle strutture regionali in tema di programmazione,

gestione e valutazione degli effetti delle politiche attive del lavoro, nonché l'attuazione di interventi in materia di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, ed ulteriori funzioni e attività di natura tecnica e strumentale alle politiche del lavoro, ivi compresa la gestione di fondi Comunitari, Nazionali e Regionali;

- a tal fine Azienda supporta la Giunta regionale nell'ambito delle scelte sulle Politiche del Lavoro e, se richiesta, ne cura in tutto o in parte la realizzazione delle stesse;
- Azienda Calabria Lavoro, opera unicamente in base agli indirizzi e alle direttive della Giunta Regionale ed esercita le funzioni e svolge le attività in conformità alla programmazione regionale ed è dotata di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ma, comunque, sottoposta alla vigilanza della Giunta regionale tramite il competente Settore, mediante il controllo degli atti afferenti il bilancio di previsione ed il programma annuale di attività, il rendiconto generale annuale, oltre che la pianta organica;
- la realizzazione delle attività del progetto in *house providing* si configura quale utile supporto all'espletamento delle funzioni e competenze attribuite alla Regione Calabria da parte dell'Autorità ministeriale, avuto riguardo alla mission di Azienda Calabria Lavoro, ai tempi necessari di realizzazione, alle risorse umane e finanziarie da impiegare ed al livello qualitativo delle prestazioni;

DATO ATTO:

- che le attività da avviare e gli obiettivi da raggiungere oggetto della proposta progettuale "P.I.U. SUPREME", approvata dall'Autorità ministeriale, volti a favorire l'occupazione, la nuova imprenditorialità e l'incremento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro verso l'autonomia dei destinatari, sono coerenti con le funzioni proprie di Azienda Calabria Lavoro, laddove l'art. 20 della richiamata L.R. n. 5/2001 le attribuisce "funzioni in materia di interventi di politica attiva del lavoro in favore delle fasce deboli, di tirocini di formazione-lavoro, nonché ulteriori funzioni ed attività di natura tecnica e strumentali alle politiche del lavoro. Favorisce, inoltre, la qualificazione dei servizi per l'impiego, attraverso interventi di supporto metodologico, di formazione ed aggiornamento tecnico del personale adibito alle attività disciplinate dalla presente legge, nonché di ricerca, studio e documentazione";
- che ad Azienda Calabria Lavoro spetterà l'attuazione delle attività di progetto richiamate nello schema di convenzione, mentre rimangono in capo alla Regione Calabria i poteri di coordinamento generale, anche in rapporto alle altre attività non affidate ad ACL, di verifica amministrativa e contabile ai sensi della normativa regionale, nazionale ed europea, per la realizzazione delle attività affidate;

RILEVATA la necessita di approvare lo Schema di Convenzione con relativo prospetto di sintesi delle attività, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei rapporti e delle attività affidate alla stessa;

DATO ATTO CHE:

- risulta necessario procedere all'accertamento delle quote di finanziamento assegnato dal Ministero di € 600.900,00 sul capitolo E9201020601 del bilancio 2020, e al relativo impegno sul capitolo di spesa U9120401807;
- per le stesse motivazioni, è necessario procedere all'impegno della spesa di € 600.900,00 sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020 – codice gestionale: "Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali";
- l'obbligazione giuridica correlata al presente provvedimento è perfezionata, in quanto sono determinate la somma da pagare, il soggetto creditore, la ragione del debito nonché la scadenza dell'obbligazione e che, pertanto, occorre costituire vincolo sulle previsioni di bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria;

ATTESTATO che pertanto:

- ricorrono i presupposti per procedere all'accertamento della parte di finanziamento indicato assegnato alla Regione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 118/2011;
- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione dell'impegno, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 per il beneficiario individuato;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, per gli impegni di che trattasi è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sue pertinente capitolo U9120401807 di € 600.900,00 destinati ad Azienda Calabria Lavoro;

RITENUTO, in base alle disposizioni contenute nell'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, che:

- è possibile accertare l'importo di cui trattasi sul capitolo E9201020601 poiché con la sottoscrizione della convenzione con l'A.R. del Ministero dell'Interno si è perfezionata l'esigibilità del credito da parte della Regione nei confronti dello stesso Ministero, con capofila la Regione Puglia;
- le suddette somme sono imputabili all'esercizio finanziario in cui la Regione provvede ad impegnare la spesa;

RITENUTO, pertanto, di provvedere al seguente impegno di spesa per il quali è individuato il relativo beneficiario: € 600.900,00 (seicentomilanovecento/00) sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020, codice gestionale: "Trasferimenti correnti ad amministrazioni locali", destinati ad Azienda Calabria Lavoro.

VISTE:

- la proposta di accertamento n. 2722/2020 del 26/05/2020 € 600.900,00 sul capitolo E9201020601 del bilancio 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- la proposta di impegno n. 2573/2020 del 26/05/2020 di € 600.900,00, sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

VISTE, altresì:

- la L.R. n. 34/2002 e s.m.i. per la quale viene ritenuta propria la competenza;
- la L.R. n. 51 del 04/12/2019, avente ad oggetto: "Assestamento e provvedimento generale di variazione del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2019-2021";
- la L.R. n. 2 del 30/04/2020 di stabilità regionale 2020;
- la L.R. n. 3 del 30/04/2020 relativa al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022;
- la D.G.R. n. 42 del 09.04.2020 avente ad oggetto "Disegno di legge "Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020-2022" - Proposta al consiglio regionale";
- la D.G.R. n. 59 del 29/04/2020 ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022 (artt. 11 e 39, c.10, del D.lgs. n. 118 del 23.06.2011)";
- la D.G.R. n. 60 del 29/04/2020 recante: "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (artt. 39, c. 10, del D.lgs n. 118 del 23.06.2011)".

ATTESTATA, da parte del Dirigente di Settore e del Dirigente Generale che sottoscrivono il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2020.

SU proposta del Responsabile del procedimento che ha curato l'istruttoria del presente atto riscontrandone le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione ed i presupposti ritenuti rilevanti per l'emanazione di provvedimento,

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente confermate per costituirne parte integrante e sostanziale del presente:

DI ASSEGNARE ad Azienda Calabria Lavoro a supporto del competente Dipartimento regionale, conformemente a quanto previsto dalla D.G.R. 578 del 26/11/2018, la gestione e realizzazione degli interventi, di cui al progetto P.I.U. SU.PR.EME nell'ambito del PON Inclusione 2014-2020, meglio specificati nell'apposito Schema di Convenzione allegato al presente provvedimento, volti alla prevenzione e al contrasto del lavoro irregolare mediante l'adozione di misure a sostegno dell'inclusione sociale e dell'occupazione lavorativa;

Di APPROVARE lo Schema di Convenzione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere con Azienda Calabria Lavoro per regolamentare i rapporti, il raccordo delle attività interne e la gestione delle attività ivi assegnate nell'ambito del progetto PIU' SU.PR.EME, approvato nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020, in partenariato con le Regioni Puglia (capofila), Campania, Sicilia, Basilicata ed il Consorzio Nova Onlus;

DI ACCERTARE, la somma di € 600.900,00 (seicentomilanovecento/00) sul capitolo E9201020601 "Assegnazione di risorse da parte della Regione Puglia in qualità di soggetto capofila per l'attuazione del progetto "P.I.U. - SUPREME" nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014-2020" del bilancio 2020, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii., allegato 4.2 principio 3.2, debitore Regione Puglia per conto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, progetto "PIU SU.PR.EME", approvato ed ammesso a finanziamento nell'ambito del PON Inclusione FSE 2014/2020, giusta proposta di Accertamento n. 2722/2020 del 26/05/2020;

DI IMPEGNARE la somma € 600.900,00 (seicentomilanovecento/00) sul capitolo U9120401807 del bilancio 2020 da assegnare ad Azienda Calabria Lavoro per la gestione di una parte delle azioni di progetto, giusta proposta di impegno n.2573/2020 del 26/05/2020, collegata all'accertamento nr. 2722/2020 del 26/05/2020;

DI DERE ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33 del 2013;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679";

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679";

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento che è possibile esperire ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale di Catanzaro nei termini di 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero nei termini di 120 giorni ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

SAMA' VITO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

MACRI' EDITH
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



Esercizio 2020

33107000 - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

PROPOSTA DI IMPEGNO 2573/2020

Codice Gest. Siope:	U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali			Debiti Fuori Bil.:	NO
Piano Conti Finanz.:	U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali				
Data Inserimento:	26/05/2020	Descrizione:	PROGETTO P.I.U. SU.PR.EME - PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI USCITA DALLO SFRUTTAMENTO - NELLAMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE FSE 2014-2020: ASSEGNAZIONE ATTIVITA AD AZIENDA CALABRIA LAVORO; APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE. IMPEGNO SPESA. CUP B35B19000250006.		
Data Assunzione:	26/05/2020				
Capitolo:	U9120401807				
Descrizione	SPESE FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DEL PROGETTO "P.I.U. - SUPREME" NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE FSE 2014-2020 - TRASFERIMENTI CORRENTI AD AMMINISTRAZIONI LOCALI				

Importo: 600.900,00

Contabilizzabile: 600.900,00

Tot. Ordinativi Prov.: 0,00

Contabilizzato: 0,00

Tot. Ordinativi Def.: 0,00

Da Contabilizzare: 600.900,00

Disponibilità a pagare: 600.900,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA

PROPOSTA DI IMPEGNO 2573/2020**Codice Gest. Siope:** U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali**Piano Conti Finanz.:** U.1.04.01.02.017 - Trasferimenti correnti a altri enti e agenzie regionali e sub regionali

	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
COD. TRANS. ELEMENTARE	12	U.12.04	U.1.04.01.02.017		10.7	3	U.1.04.01.02.017		4		

Importo: 600.900,00**Contabilizzabile:** 600.900,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 600.900,00**Disponibilità a pagare:** 600.900,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2020

07000 - DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 2722/2020**Codice Gest. Siope:** E.2.01.01.02.001 - Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome**Piano Conti Finanz.:** E.2.01.01.02.001 - Trasferimenti correnti da Regioni e province autonome

Data Inserimento: 26/05/2020 **Descrizione:** PROGETTO P.I.U. SU.PR.EME - PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI USCITA DALLO SFRUTTAMENTO - NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE FSE 2014-2020; ASSEGNAZIONE ATTIVITA AD AZIENDA CALABRIA LAVORO; APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE; ACCERTAMENTO D'ENTRATA

Data Assunzione: 26/05/2020

Capitolo: E9201020601

Descrizione ASSEGNAZIONE DI RISORSE DA PARTE DELLA REGIONE PUGLIA IN QUALITA' DI SOGGETTO CAPOFILA PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO "P.I.U. - SUPREME" NELL'AMBITO DEL PON INCLUSIONE FSE 2014-2020

	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
COD. TRANS. ELEMENTARE		E.2.01.01.02.001			1	E.2.01.01.02.001		2	

Importo: 600.900,00**Contabilizzabile:** 600.900,00**Tot. Ordinativi Prov.:** 0,00**Contabilizzato:** 0,00**Tot. Ordinativi Def.:** 0,00**Da Contabilizzare:** 600.900,00**Disp. ad incassare:** 600.900,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

N. 1922/2020

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO
CIVILE, IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

**OGGETTO: PROGETTO "P.I.U. SU.PR.EME" - PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI
USCITA DALLO SFRUTTAMENTO - NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA
OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE FSE 2014-2020: ASSEGNAZIONE
ATTIVITA' AD AZIENDA CALABRIA LAVORO; APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONVENZIONE; ACCERTAMENTO E IMPEGNO SPESA; CUP B35B19000250006.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 28/05/2020

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1922/2020

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO
CIVILE, IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

**OGGETTO: PROGETTO "P.I.U. SU.PR.EME" - PERCORSI INDIVIDUALIZZATI DI
USCITA DALLO SFRUTTAMENTO - NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA
OPERATIVO NAZIONALE INCLUSIONE FSE 2014-2020: ASSEGNAZIONE
ATTIVITA' AD AZIENDA CALABRIA LAVORO; APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONVENZIONE; ACCERTAMENTO E IMPEGNO SPESA; CUP B35B19000250006.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 04/06/2020

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)